

Intelligence collective & mixité

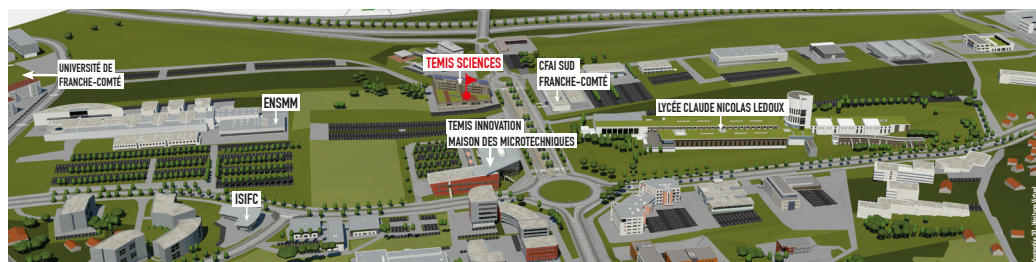
Vous êtes chercheurs-ses, enseignant-e-s dans le supérieur, cadres de la recherche, doctorant-e-s, enseignant-e-s du secondaire, partenaires de la COMUE UBFC : ce programme vous concerne.

- L'égalité des chances et d'accès à la formation et à la recherche pour les femmes et les hommes est garantie par les textes. Force est de constater qu'elle n'est pas une réalité de terrain. Et pourtant, la mixité est un des éléments de la performance d'une équipe, comme le démontrent les études réalisées sur ce sujet. Analysons les freins et dégageons les pistes possibles pour progresser ensemble.

- Cette journée se conjugue avec le projet Inter-reg PILE (Projet Interrégional Laboratoire de l'Égalité), conduit avec le partenariat de l'UNIGE (financé par l'Union européenne).

Entrée libre, places limitées (98 personnes)
Inscription via le formulaire
<http://www.femto-st.fr/fr/Agenda/agenda-2016/Intelligence-collective-et-mixite/index.php>

Retransmission en streaming sur
actu.univ-fcomte.fr/agenda/intelligence-mixite



Amphi Jean-Jacques Gagnepain, Institut FEMTO-ST, 15B Avenue des Montboucons, 25030 Besançon cedex, France

femto-st
SCIENCES & TECHNOLOGIES

UBFC
UNIVERSITÉ
BOURGOGNE FRANCHE-COMTE



académie
Besançon
MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET DE LA RECHERCHE



égalité
FEMMES HOMMES
TERRITOIRES D'EXCELLENCE

région BOURGOGNE
FRANCHE-COMTE



Graphisme : UFC - Direction de la communication, Béatrice Cozart

Intelligence collective & mixité

06
juillet
2016
14h30 - 17h30

Amphithéâtre
J.-J. Gagnepain,
Institut FEMTO-ST
15 B avenue des
Montboucons,
Besançon
Entrée libre



UFC
UNIVERSITÉ
DE FRANCHE-COMTE

Claudine Hermann, présidente d'honneur de l'association Femmes & Sciences, vice-présidente de la Plateforme européenne des femmes scientifiques EPWS.

Équilibre et performance : une équation gagnante

Le meilleur équilibre entre les femmes et les hommes dans les entreprises ainsi que dans la recherche publique et privée est un sujet fréquemment débattu, dans l'Union européenne et dans les États membres. C'est une question d'éthique mais aussi d'efficacité : plusieurs études ont démontré que des équipes mixtes améliorent les performances des entreprises. Par ailleurs, les statistiques comparatives européennes (She Figures 2015) confrontent dans leur chapitre « Bibliométrie » les publications des chercheuses et des chercheurs.

Nicole Aballéa, consultante en management public, 25 ans d'expérience en gestion des ressources humaines dans l'enseignement supérieur et la recherche publique, qui, par ailleurs, a beaucoup travaillé avec la Mission pour la place des femmes au CNRS.

Le poids des chiffres, le choc des clichés

Parité et égalité professionnelle dans le monde de l'enseignement supérieur et de la recherche. Quel en est l'impact ? Pourquoi et comment agir ? Comment sommes-nous concernés ?

Brigitte Mantilleri, directrice du Service égalité de l'Université de Genève (UNIGE) et présidente de la Fondation du Secteur Petite Enfance Université.

Mixité : Eurêka, j'ai trouvé !

La mixité, qu'elle soit de genre, sociale ou ethnique serait bonne à prendre pour la créativité, la performance et l'excellence. Et pourtant, ça bugge, ça patine et ça freine des quatre fers... Le Service égalité de l'UNIGE a mené l'enquête !

Intelligence collective & mixité

Une valeur ajoutée pour la formation et la recherche



Présidente de session : Marie-Cécile Péra

14H30 - 14H45

accueil et introduction

Olga Kouchnarenko, Vice-présidente de l'Université de Franche-Comté, chargée de la recherche et de la valorisation de la recherche

Marie-Cécile Péra, directrice-adjointe de l'Institut FEMTO-ST

14H45 - 15H30

Équilibre et performance : une équation gagnante

Claudine Hermann

15H30 - 16H15

Le poids des chiffres, le choc des clichés

Nicole Aballéa

16H15-16H30

pause-café

16H30-17H15

Mixité : Eurêka, j'ai trouvé !

Brigitte Mantilleri

17H15-17H30

conclusion